

病棟看護師のある一日のスケジュール

8時30分	出勤、夜勤担当者からの申し送り、内服準備
9時	情報収集、清拭、オムツ交換
9時30分	ラウンド、バイタルサインチェック
11時30分	配膳、配薬
12時15分	休憩
13時	食事介助、下膳、口腔ケア、内服確認
13時30分	カンファレンス
14時	ラウンド、バイタルサインチェック
15時	カルテ入力、オムツ交換
16時45分	夜勤担当者への申し送り
17時	退勤



新人看護師の年間研修計画

- 4月 新採用オリエンテーション・接遇・リスクマネジメント研修・看護記録方法・血糖測定法・インシュリンの使用法・バイタルサインの観察測定・転倒転落防止策・内服薬外用薬の与薬方法・麻酔の取扱い
 - 5月 SOAP記録方法・トランスファー・経管経腸栄養法・口腔ケア・食事介助ポジショニング・酸素・吸入吸引・応援要請・外来の流れ・与薬原則6Rの実施・採血・採血検体の取扱い
 - 6月 輸液ポンプ・シリンジポンプ・排泄・浣腸坐薬・膀胱内留置カテーテルの挿入方法・創傷処置・褥瘡処置・輸血・在宅支援研修・心電図モニター・認知症・接遇研修
 - 7月 心電図モニター・NIPPV・ASV療法
 - 8月
 - 9月 透析患者の看護・BLS
 - 10月 人工呼吸器の管理と看護
 - 11月 エンゼルケア・多重課題研修・挿管中の患者の看護・看護過程発表会
 - 2月 新人看護師成果発表会
- その他にも、部署外業務の理解のための他部署研修など適宜必要な研修を実施



病院見学会・インターンシップも開催予定。

正式決定後、市民病院ホームページにてお知らせします。



お待ちしております！

看護師募集 私たちと一緒に働きましょう

先輩看護師からのメッセージ

豊後大野市民病院



不安でいっぱいでしたが、看護教育体制で乗り越えられました



当院に就職したのは、学生時代に地域医療・老年看護に興味を持ち、当院のインターンシップに参加したのがきっかけでした。

入職当初は実習と実務とのギャップに不安を感じることもありましたが、PNS看護制度により、相談できる相手が常にいることで、ひとつひとつ不安を解消しながら業務を行うことができました。臨床では予期せぬこともたくさんあり、多忙なときもありますが、スタッフがお互いに助け合って仕事をしているのでやりがいを感じています。

みなさんと一緒に看護できる日を楽しみにしています。

男性看護師は少ないですが、垣根を超えたつながりが魅力

私は、へき地中核病院のスタッフとして、地域を支える気持ちで患者さんと向き合い、現在は手術や検査などが行われる外科病棟で毎日忙しいながらも、患者さんに寄り添うことを考えながら看護をしています。

当院では看護師の教育体制が整っています。新人看護師の教育にはプリセプター制度を導入し、クリニカルラダーを用いての継続的な教育も行っています。私たち男性看護師は、人数は少ないですが、年齢や部署などを越えた繋がりがあり、お互い相談もしやすく、結束力を感ずります。ぜひ、私たちと一緒に働きましょう。



現在、子育て真っ只中 子育てしながら働いています



私は、就職して4年目で第1子を出産しました。当院では子供が3歳になるまで育児休業を取得することができますが、私は産後1年間の育児休業を取得して職場復帰しました。

現在、院内保育所を利用しながら、育児時短勤務で働いています。勤務中に子供の体調が悪くなり、急な呼び出しがあった際にも、迅速に勤務変更をしてもらえるので安心して働くことができます。

県内出身校一覧（順不同） 大分県立看護科学大学・大分大学医学部看護学科・大分市医師会看護専門学校・藤華医療技術専門学校・大分東明高等学校衛生看護科・別府医療センター附属看護学校・別府溝部学園高等学校看護科・別府市医師会立別府青山看護学校

豊後大野市民病院について

◆病院理念

1. 地域の中核病院として地域住民の生命と健康を守るために安全で最新の医療と救急医療の提供を目指す。
2. 豊かな地域づくりのために保健予防活動に努める。

◆病院概要

- ・自治体病院 ・国保健康保険直診病院 ・2次救急指定病院 ・災害拠点病院 ・DMAT 指定病院
- ・へき地医療拠点病院

【診療科】

内科 / 呼吸器内科 / 循環器内科 / 消化器内科 / 腫瘍内科（化学療法） / 内分泌・代謝内科 / 腎臓内科 / 神経内科 / 血液内科 / 外科 / 消化器外科 / 整形外科 / 脳神経外科 / 麻酔科 / 小児科 / 皮膚科 / 婦人科 / 眼科 / 耳鼻咽喉科 / リハビリテーション科 / 放射線科 / 泌尿器科（人工透析）

◆看護部理念

地域の中核病院として住民に信頼される心豊かな看護を提供します

◆看護部基本方針

1. 専門職としての自覚を持ち、患者中心の質の高い看護を提供します。
2. 多職種との連携を密にし、安全で安心なチーム医療を提供します。
3. 多様化・高度化する医療に対応できるよう自己研鑽し、看護師の資質の向上に努めます。
4. 人間関係を円滑にし、生き生きと働ける魅力ある職場づくりを目指します。

◆看護体制

看護配置 = 10対1

看護単位数 = 8単位（急性期病棟2、地域包括ケア病棟1、回復期病棟1、療養病棟1、外来、手術室、訪問看護）

看護方式 = プライマリー制（一部豊後大野市民病院 PNS 導入）

勤務体制 = 3交替（日勤 8:30～17:00 / 準夜 16:30～25:00 / 深夜 0:30～9:00）

= 2交替（日勤 8:30～17:00 / 夜勤 16:30～9:00）

病床数 = 199床（一般病床156床、感染病床4床、療養病床39床）



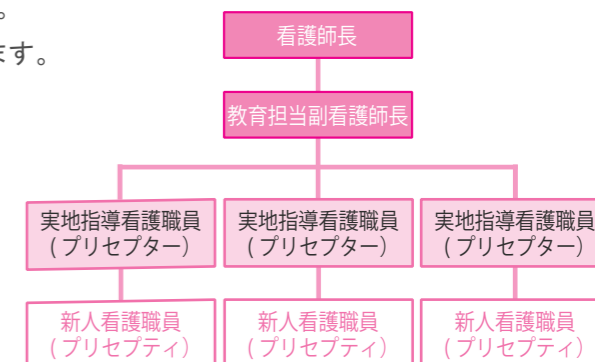
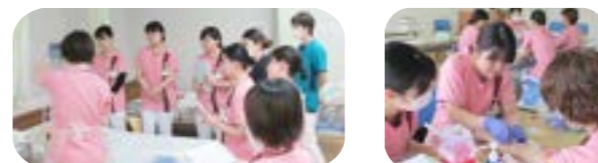
看護教育体制

◆教育理念

看護実践能力の向上に努め自律した看護師を育成します。

◆新人教育体制

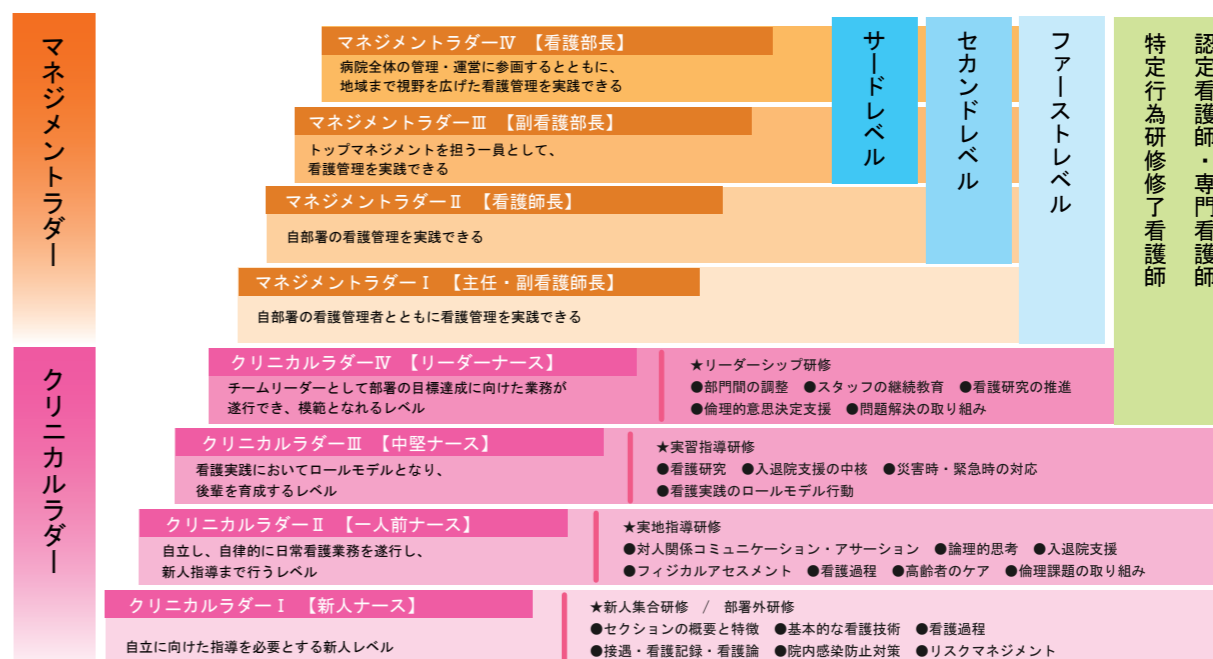
当院では、新人看護師に対してはプリセプターシップ方式で対応。少人数をいかし個別対応を行いながら、技術教育に力を入れています。プリセプターは、プリセプター委員又は卒後5年～10年前後のベテラン看護師が直接指導・評価を行っています。



◆看護教育体制

当院では看護実践能力についてクリニカルラダーを設定し教育研修を実施しています。

クリニカルラダーは臨床実践能力を4段階に分け、病院の使命を職員一人一人がしっかりと理解するよう段階別プログラムを設定しています。また、主任以上の看護師を対象に、管理的側面の能力開発を目的としたマネジメントラダーを設定しています。



◆スペシャリストの育成

当院では、認定看護師や診療看護師の育成制度があり、専門職としての資格取得を進め、質の高い看護師の育成に努めており、将来的に在宅領域での活躍を目指しています。認定看護師の資格取得時は、「授業料・実習費・入学料の支給」、「給料の全額支給」、「出張待遇」、「住居費の支給」、「メンタルサポートとして月1回の帰省費用」等、金銭面のサポートが充実しています。現在、下記の認定看護師が勤務しています。

感染管理認定看護師

皮膚・排泄ケア認定看護師

認知症看護認定看護師

